



REDACTIESTATUUT WNL

1. Context, doelstelling en reikwijdte Redactiestatuut.

- 1.1. Met een besluit van 20 mei 2021 en een besluit 8 juli 2021 heeft de Minister voor Basis- en Voortgezet Onderwijs en Media een erkenning verleend aan WNL respectievelijk aan de samenwerkingsomroep MAX-WNL die geldt van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2026.
- 1.2. In de brief van de minister voor Basis- en Voortgezet Onderwijs en Media van 13 december 2021 is vastgelegd dat het kabinet vanwege het grote belang van externe pluriformiteit in de erkenningsprocedure heeft aangegeven dat van samenwerkingsomroepen niet wordt verwacht dat zij overgaan tot een programmatische samenwerking. Zo wordt voorkomen dat het unieke geluid van omroepen verloren gaat en blijft de publieke omroep verschillende groepen uit de samenleving vertegenwoordigen.
- 1.3. Artikel 2.88, eerste lid, van de Mediawet borgt dat publieke media-instellingen verantwoordelijk zijn voor vorm en inhoud van het door hen verzorgde media-aanbod. Artikel 2.88, tweede lid, van de Mediawet bepaalt dat publieke media-instellingen in overeenstemming met hun werknemers die zijn belast met de verzorging en samenstelling van het media-aanbod een redactiestatuut tot stand brengen. Verder regelen de Mediawet, de daaruit voortvloeiende regelgeving en de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021 dat publieke media- instellingen vrij moeten opereren van commerciële of overheidsinvloeden.
- 1.4. WNL heeft zijn programmabeleid en missie vastgelegd in de statuten van de vereniging en het Beleidsplan 2022-2026.
- 1.5. In dit redactiestatuut zijn de bevoegdheden en verantwoordelijkheden, rechten en plichten van medewerkers en leiding bij het samenstellen van media-aanbod en andere WNL-uitingen vastgelegd. Uitgangspunt daarbij is, dat zowel de identiteit en het daaruit voortvloeiende programmabeleid van WNL als de onafhankelijkheid en

professionaliteit van de medewerkers, die inhoudelijk betrokken zijn bij de totstandkoming van deze uitingen, ten volle worden gewaarborgd.

2. Organisatie WNL

- 2.1. De leiding van de vereniging WNL berust bij het Bestuur van WNL.
- 2.2. Het Bestuur is eindverantwoordelijk voor het beleid en strategie, de bewaking van de onafhankelijkheid en integriteit van de omroep en alle processen die de resultaten, doelstelling en de kwaliteit van de werkzaamheden van de vereniging dienen.
- 2.3. De raad van toezicht houdt toezicht op de algemene gang van zaken in de vereniging en de met haar verbonden organisatie, met het toezicht op het beleid van het Bestuur en met de taken en bevoegdheden die hem bij de statuten zijn toegekend.
- 2.4. De hoofdredacteur is verantwoordelijk voor de redactievoering, inhoudelijke aansturing, kwaliteitsbewaking en ontwikkeling van het WNL media-aanbod binnen de NPO op gebied van televisie, radio en digitaal. De hoofdredacteur is verantwoordelijk voor de aansturing van de redactionele medewerkers, te weten: eindredacteurs, programmamakers, samenstellers en redacteurs.
- 2.5. De eindredacteurs hebben de dagelijkse leiding over één of meer teams en hebben uit dien hoofde de redactionele verantwoordelijkheid voor de aan hen toegewezen programma's of overig media-aanbod. De eindredacteurs zijn voor de uitvoering van hun werkzaamheden verantwoording verschuldigd aan de hoofdredacteur.
- 2.6. Onder 'programmamakers' worden begrepen medewerkers aan het radio-, televisie en internet-aanbod van WNL, waaronder in ieder geval regie-, productie- en redactiemedewerkers.
- 2.7. Onder 'samenstellers' worden begrepen redacteurs die onder aansturing van de eind- of hoofdredactie bepaalde taken uitvoeren en deel-verantwoordelijkheden dragen omtrent de totstandkoming van het media-aanbod.
- 2.8. Onder 'redacteurs' worden begrepen de medewerkers die uitvoering geven aan de totstandkoming het media-aanbod, waarbij informatie wordt verwerkt of actief wordt verkregen.
- 2.9 Tot de redactie behoren (eind)redacteurs, programmamakers en samenstellers die op grond van een schriftelijke arbeidsovereenkomst - ongeacht de aard en de duur van het dienstverband door WNL - zijn aangesteld en/ of anderszins onder directe verantwoordelijkheid van de hoofdredacteur functioneren (hierna: de medewerkers).

2.10 De Redactieraad is een vertegenwoordiging van de redactie die op basis van het huishoudelijk reglement van de Redactieraad is samengesteld.

3. **Werkwijze**

3.1. Medewerkers en de hoofdredacteur werken conform dit Redactiestatuut, de Journalistieke Code NPO, de Code van Bordeaux en de Gedragscode Integriteit Publieke Omroep 2021 en zijn daarop aanspreekbaar.

3.2 De Redactie hecht aan fundamentele waarden en grondrechten, als de vrijheid van meningsuiting, het handhaven van de rechtsstaat en eerbiediging van de menselijke persoonlijkheid, ongeacht afkomst, ras, geslacht of seksuele geaardheid.

3.3 De Redactie streeft bij de uitvoering van haar werk steeds objectiviteit en onpartijdigheid na, zowel in berichtgeving als analyse. Ze laat zich leiden door de uitgangspunten van journalistieke zorgvuldigheid en evenwichtigheid.

4. **Redactionele verantwoordelijkheid**

4.1. WNL stelt de medewerkers op de hoogte van het programmabeleid zoals vastgelegd in statuten en het beleidsplan. Deze worden daarmee geacht op de hoogte te zijn van de identiteit, missie en productiewijze van WNL. De medewerkers accepteren en respecteren de uitgangspunten, missie en identiteit van WNL en voeren hun taak uit in overeenstemming met het programmabeleid. WNL stelt de medewerkers op de hoogte van de relevante mediaregelgeving met betrekking tot media-inhoud; tegelijkertijd hebben de medewerkers zelf ook een plicht zich hiervan op de hoogte te stellen.

4.2. Elke medewerker (niet zijnde de eindredacteur) is over de uitvoering van zijn werkzaamheden verantwoording schuldig aan zijn eindredacteur. De eindredacteur is verantwoording verontschuldigd aan de hoofdredacteur.

4.3. Medewerkers gaan zonder inmenging van buitenaf te werk. Medewerkers weren dan ook iedere vorm van sluikreclame en invloeden van sponsors in redactionele aangelegenheden en hebben - buiten de liberaal-conservatieve stroming die WNL in zijn media-aanbod vertegenwoordigt - geen binding met enige politieke of levensbeschouwelijke groepering of met belangengroepen. Teneinde te voorkomen dat van buitenaf ongewenste inhoudelijke invloed zou kunnen worden uitgeoefend op de inhoud van programma's, maken medewerkers geen afspraken en voeren zij geen onderhandelingen over bijdragen van eventuele co-financiers of sponsors. Het verwerven en contracteren in het kader van genoemde bijdragen geschiedt door de zakelijk manager en de jurist van WNL. Medewerkers onderhouden geen contacten met bedrijven, instellingen of maatschappelijke groeperingen, gericht op het totstandkomen van enige zakelijke of persoonlijke samenwerking met genoemde bedrijven, instellingen of maatschappelijke groeperingen.

- 4.4. Eventuele co-financiers of sponsors (alsmede verstrekkers van bijdragen van ondergeschikte betekenis) wordt geen enkele redactionele zeggenschap over de programma's toegestaan. Co-financiers en Sponsors hebben dus geen invloed, direct noch indirect, op het redactionele en/of productionele proces.
- 4.5 Medewerkers zullen hun eventuele politieke en /of levensbeschouwelijke overtuiging niet zodanig uitdragen, dat hun journalistieke onpartijdigheid en die van WNL in het gedrang kan komen.

5. **De Redactieraad**

- 5.1 Er is een Redactieraad die functioneert als adviesorgaan en als taak heeft om de hoofdredacteur te adviseren over het media-aanbod dat WNL verzorgt, voor zover het gaat om een zo groot mogelijke onafhankelijkheid van de redactionele en programmatische beroepsuitoefening met inachtneming van de bepalingen van dit Redactiestatuut.
- 5.2 De Redactieraad wordt bij voorkeur gevormd door vijf vertegenwoordigers. Lidmaatschap van de Redactieraad is onverenigbaar met:
de functie van Bestuurder,
de functie van hoofdredacteur,
de functie van eindredacteur, en,
lidmaatschap van de personeelsvertegenwoordiging.
- 5.3 De samenstelling en werkwijze van de Redactieraad wordt nader geregeld in een huishoudelijk reglement, dat na ondertekening onderdeel uitmaakt van dit statuut.
- 5.4 De hoofdredacteur overlegt tenminste zes keer per jaar met de Redactieraad over
- de onafhankelijkheid van de makers bij hun redactionele- en programmatische beroepsuitoefening bij totstandkoming van media-aanbod, en
 - over de hoofdlijnen van het mediabeleid, en de externe (omroep)politieke ontwikkelingen en de gevolgen hiervan voor dat mediabeleid.
- 5.5 Over besluiten die van invloed zijn op het redactionele beleid van WNL zal de hoofdredacteur voorafgaand advies vragen aan de Redactieraad. Het betreft plannen tot wijziging van de uitgangspunten die ten grondslag liggen aan het redactionele beleid of de positie van de redactie en hoofdredactie. Ook reorganisatieplannen en gehanteerde werkwijzen vallen hieronder.
- 5.6 Bij de Redactieraad ter advisering voorgelegde kwesties hebben geen schorsende werking, tenzij partijen anders overeenkomen. Adviezen van de Redactieraad zijn richtinggevend en zwaarwegend. Dit zijn geen bindende adviezen. Indien een advies van de Redactieraad niet wordt overgenomen worden de redenen hiervoor schriftelijk aan de Redactieraad en overige betrokkene(n) gecommuniceerd.
- 5.7 De Redactieraad is verantwoording verschuldigd aan de Plenaire vergadering ("de Plenaire").

- 5.8 o Tot de stemgerechtigde leden van de Plenaire behoren de redacteuren, programmamakers en samenstellers genoemd in artikel 2.10, met uitzondering van de medewerkers zoals genoemd in het zinsdeel dat volgt op “en/of anderszins”.
- o De Plenaire kan besluiten deze medewerkers, onder wie ook begrepen stagiairs en stagiaires, zonder stemrecht toe te laten tot de vergadering of met stemrecht toe te laten tot de vergadering.
- 5.9 o De Plenaire kan slechts geldige besluiten nemen wanneer tweederde van de stemgerechtigde leden aan de stemming deelneemt. Er wordt besloten met gewone meerderheid van stemmen.
- o De enige uitzondering hierop is als de Plenaire zich niet meer vertegenwoordigd voelt door de Redactieraad en die wil wegsturen. Hiervoor geldt dat tweederde van de stemgerechtigde leden hiermee moeten instemmen. De Redactieraad treedt dan onmiddellijk af.
- 5.10 De vergadering van de Plenaire vergadering wordt geleid door de hoofdredacteur. Deze kan zich op eigen initiatief of op verzoek van de Plenaire vergadering laten vervangen.
- 5.11 Bij het einde van het dienstverband eindigt het lidmaatschap van de Redactieraad automatisch.

6. **Rechten van medewerkers**

- 6.1 Wanneer een medewerker ernstige gewetensbezwaren heeft tegen een aan hem verstrekte opdracht, dan wel de opdracht in strijd acht met de journalistieke grondbeginselen, zoals omschreven in artikel 3 van dit Redactiestatuut, kan een dergelijke opdracht weigeren. Indien hij zich niet kan neerleggen bij een door de eindredacteur of hoofdredacteur ter zake te nemen of genomen beslissing, wordt de procedure gevolgd zoals beschreven in artikel 7.
- 6.2 Wanneer de eindredacteur of hoofdredacteur besluit ingrijpende wijzigingen aan te brengen of te doen aanbrengen in een programma, wordt de betrokken medewerker tijdig in kennis gesteld. De betrokken medewerker(s) kan/ kunnen verlangen dat het programma c.q. de programmabijdrage niet wordt uitgezonden. Indien niettemin tot uitzending wordt besloten, zal het programma niet van de naam van de betrokken programmamaker(s) kunnen worden voorzien. Als de betrokken medewerker(s) het niet met de genomen beslissing eens is (zijn), wordt de procedure gevolgd zoals beschreven in artikel 8. Datzelfde geldt in het geval wordt besloten om een programma niet uit te zenden.

7. **Eindredactorenoverleg**

- 7.1 Er is een eindredactorenoverleg, dat wordt gevormd door de eindredacteurs.

- 7.2 De hoofdredacteur overlegt wekelijks met het eindredacteursoverleg over de hoofdlijnen van het programmabeleid (journalistieke uitgangspunten, programmatische plannen), de redactionele formatie en het redactionele budget.
- 7.3 Over besluiten die van invloed zijn of van invloed kunnen zijn op het redactionele beleid van WNL zal de hoofdredacteur voorafgaand advies vragen aan het eindredacteursoverleg.

8. **Geschillen**

- 8.1 Een geschil tussen een programmamaker, samensteller of redacteur en een eindredacteur over de (onderdelen van de) inhoud van een programma of overig media-aanbod wordt in onderling overleg besproken. Als dat niet tot een oplossing leidt, wordt het geschil in het bijzijn van de betreffende medewerker besproken in het eindredacteursoverleg. Als ook dat niet tot een bevredigende uitkomst leidt, wordt het geschil besproken tussen de medewerker, de eindredacteur en de hoofdredacteur. Deze laatste kan, beide partijen gehoord hebbende, (een deel van) het programma of overig media-aanbod doen wijzigen of aanpassen.
- 8.2 Wanneer de hoofdredacteur, beide partijen gehoord hebbende, besluit om (ingrijpende) wijzigingen in (een deel van) het programma of overig media- aanbod aan te (doen) brengen, kan de desbetreffende programmamaker, samensteller of redacteur dan wel de eindredacteur met redenen omkleed eisen dat het programma of overig media-aanbod zonder vermelding van zijn of haar naam wordt verspreid.
- 8.3 De hoofdredacteur heeft, gelet op zijn primaire verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het programmabeleid, te allen tijde het recht, om op eigen initiatief, na overleg met de betrokken eindredacteur wijzigingen aan te brengen in het media-aanbod, dan wel media-aanbod te weigeren voor uitzending of publicatie, indien hij/ zij van mening is dat het in strijd is met het programmabeleid van WNL of indien naar zijn oordeel inbreuk wordt gemaakt op intellectuele eigendomsrechten van derden, de toepasselijke wet- of regelgeving wordt overtreden of er sprake is van aantasting van de persoonlijke levenssfeer.
- 8.4 Bij een geschil tussen de eindredacteur en de hoofdredacteur wordt de zaak besproken met het eindredacteursoverleg. Artikelen 7.2 en 7.3 zijn van overeenkomstige toepassing.

9. **Benoeming en ontslag**

- 9.1 De leden van de raad van toezicht en de leden van het Bestuur worden benoemd, en kunnen worden geschorst en ontslagen, conform de in de statuten uitgewerkte en opgenomen procedure. Daarbij wordt de inhoud van dit redactiestatuut in acht genomen.
- 9.2 Het Bestuur is bevoegd tot benoeming en ontslag van de medewerkers. In

geval van schorsing en ontslag worden de procedures gevolgd die daartoe zijn opgenomen in de CAO voor het omroep personeel.

- 9.3 Bij een voorgenomen benoeming en bij een voorgenomen ontslag van de hoofdredacteur, voor zover dat ontslag verband houdt met de redactionele en programmatische beroepsuitoefening door de hoofdredacteur, zal de raad van toezicht voorafgaand overleg voeren met de Redactieraad. In geval van een benoeming vraagt de raad van toezicht vooraf advies aan de Redactieraad over het profiel van de hoofdredacteur. Een lid van de Redactieraad maakt deel uit van de selectiecommissie van de nieuwe hoofdredacteur.

10. **Wijziging Redactiestatuut**

Zowel de Redactieraad als het Bestuur kan wijzigingen van dit statuut voorstellen. Beide partijen moeten instemmen met deze wijzigingen.

Deze tekst is voor het laatst aangepast op 2 juni 2025.